

MiA – Museene i Akershus

Årsberetning 2022

Virksomhet

MiA er et konsolidert museum og en driftsorganisasjon for et bredt spekter av museer: kulturhistoriske museer, kunstmuseer, teknisk-industrielle kulturminner og autoriserte besøksentre. MiA besto i 2022 av 20 museer, 30 besøkssteder og flere kompetansesentre i Viken og Oslo.

Publikum

Besøktallet for alle MiAs avdelinger var i 2022 totalt 227 000, en økning på 69 % fra 2021. Det var 78 000 barn og unge på MiAs museer i 2022, og av disse deltok 30 000 i pedagogisk virksomhet, en økning på 88 %. Den positive utviklingen skyldes primært at besøksnivået fra før koronapandemien er reetablert ved halvparten av museene, og i tillegg har enkelte endringer i åpningstider og publikumstilbud også vært medvirkende.

Med over 100 utstillinger dekker MiA en stor spennvidde i temavalg og formidlingsformater. Utstillingene suppleres med personlig formidling fra museets ansatte. Det er totalt avviklet mer enn 400 arrangementer ved MiAs arenaer.

MiA har videreført satsningen på digital formidling. Den nasjonale formidlingstjenesten VirtuelMuseum er lansert på digitaltmuseum.no med flere presentasjoner av MiAs arenaer gjennom virtuelle utstillinger og 360-omvisninger. Digitale formidlingstilbud med 3D-modeller og VR-teknologi anvendes og videreutvikles ved Grinimuseet og Roald Amundsens hjem, og podcasts brukes aktivt for å nå nye publikumsgrupper.

Det var 456 000 besøk på MiAs nettsider i 2022, noe som utgjør en økning på 20 %. Det er en tendens mot mer mobilt bruk, og de besøkende er noe yngre enn tidligere. Besøktiden på nettsidene går noe ned, og en større andel av trafikken kommer fra sosiale medier og via organiske søk. Antall følgere på Facebook har økt med 11 %, og antall følgere på Instagram har økt med 14 %. Vi ser også en vekst i antall følgere på Youtube, og antall abonnenter på MiAs nyhetsbrev økte med 116 % til totalt 1722.

Forvaltning av kulturhistoriske bygg og samlinger

Det ble gjennomført flere større tiltak innen samlingsforvaltning i 2022. Over 130 gjenstander ble akklimatisert og flyttet fra svalgangsbygningen på Gamle Hvam museum til fellesmagasinet slik at istandsettingen av bygningen kunne komme i gang uhindret. Mange gjenstander ble også flyttet til fellesmagasinet i forbindelse med åpningen av nye Hurdal museum Huldrehaugen. Ved Ullensaker museum er arbeidet med nedmontering av

utstillinger og flytting av samlingene til fellesmagasinet godt i gang i forbindelse med at leieavtalen for dagens lokaler avsluttes i 2024.

Flere privatarkivprosjekter ble gjennomført og publisert på digitalarkivet.no og arbeidet med klargjøring av fotosamlinger for digitalisering i Mo i Rana er videreført.

Arbeidet innenfor bygningsvern var i 2022 fokusert på istandsettingen av svalgangsbygningen på Gamle Hvam museum, med kartlegging av tilstand og planlegging av nødvendige tiltak. I tillegg er det startet opp et arbeid med forbedring og systematisering av brannsikring og vedlikehold av MiAs kulturhistoriske bygninger. Akershus bygningsvernsenter har ivaretatt den utadrettede virksomheten innen bygningsvernet med rådgivning og kurs rettet mot huseiere og håndverkere.

Tradisjonshåndverk opplæringskontor har i 2022 hatt ansvar for 36 lærlinger innen 16 ulike tradisjonsfag. 6 lærlinger har tatt svennebrev.

Forskning og dokumentasjon

MiA har i 2022 arbeidet med flere forskningsprosjekter som startet opp i 2021, og flere av disse nærmere seg ferdigstillelse med publikasjon av fagfellelevurderte artikler og en antologi. Prosjektet FLYT - Forskning og formidling om bærekraft i museene, er et samarbeid med 11 andre museums- og forskningsinstitusjoner hvor MiA har prosjektlederansvaret. I tillegg er MiA partner i andre forskningsprosjekter gjennom de nasjonale nettverkene. MiA har også bidratt aktivt i en rekke nasjonale konferanser, nettverk og seminarer.

Ansatte

Ved utgangen av 2022 hadde MiA 72 faste og 15 midlertidige ansatte, 6 personer på arbeidsrettede tiltak, og 27 lærlinger på opplæringskontrakter. I tillegg har MiA i løpet av året hatt 139 sesongansatte. Det ble arbeidet totalt 121 årsverk i 2022.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet er tilfredsstillende. MiA har et arbeidsmiljøutvalg, og partene har aktiv dialog for å fremme et så høyt arbeidsnærvær som mulig. BHT-gruppen er MiAs bedriftshelsetjeneste. Samlet sykefravær har vært 1 778 dager, hvilket utgjør 5,7 % av avtalte arbeidsdager. Av dette utgjør langtidsfravær (fravær over 16 dager) 1 016 arbeidsdager. Det har vært én mindre personskade i 2022.

Likestilling og inkludering

MiA jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

I løpet av 2022 har det vært 286 ansatte, hvorav 64 % kvinner og 36 % menn. Det har vært 161 midlertidig ansatte, hvorav 72 % kvinner og 28 % menn (28 %). 139 av de midlertidig ansatte har vært sesongansatte i forbindelse med gjennomføring av høysesong ved MiAs mange

museer. Styret består av fem kvinner og tre menn, og ledergruppen består av tre kvinner og fem menn.

MiA har en inkluderende arbeidsgiverpolitikk og arbeider aktivt for å motvirke diskriminering. Det er utarbeidet retningslinjer for å forebygge diskriminering, mobbing, trakassering, samt egne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

Rekruttering

I alle stillingsutlysninger framkommer det at MiA verdsetter mangfold, og vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uansett alder, kjønn, funksjonshemming eller kulturell bakgrunn. Utvelgelse av kandidater bygger på kvalifikasjonsprinsippet, der best kvalifisert søker ansettes.

Lønns- og arbeidsvilkår

MiA er medlem av Virke, og ansattes arbeidsvilkår følger av Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner. I MiA er det en sterk fagforeningskultur og arbeidsgiver samarbeider med tillitsvalgte for å ivareta ansattes rettigheter. MiAs lønnsystem bygger på hovedlønntabellen, og lønn fastsettes ut fra stillingskategorier i samarbeid med tillitsvalgte. Lønnsforhandlinger skjer etter tariffens bestemmelser, og lønnsøkning gis etter fastsatte kriterier valgt av arbeidsgiver og tillitsvalgte i fellesskap.

Forfremmelse

Ved forfremmelse til høyere stilling internt i MiA legges det vekt på kvalifikasjonsprinsippet. Utlysninger, både offentlige og interne, publiseres på intranett, og kvalifiserte søkere til stillingen vurderes. Best kvalifisert søker ansettes.

Tilrettelegging i forskjellige livsfaser

MiA søker å tilrettelegge for de ansattes forskjellige livsfaser. Velferdspermisjon med og uten lønn kan innvilges i inntil 12 arbeidsdager dersom det foreligger viktige velferdsgrunner. MiA har offentlig tjenestepensjon i KLP, som omfatter alderspensjon, AFP/tidligpensjon, uførepensjon og etterlattepensjon. Det åpnes for halve stønadsdager når ansatte må være hjemme med sykt barn.

Ytre miljø

MiAs virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Økonomiske forutsetninger og fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 viser et underskudd på kr. 1 298 012 som er ført mot annen egenkapital. Underskuddet skyldes økte kostnader til strøm og fjernvarme som har økt med 2,7 mill. sammenlignet med før prisveksten. Dette er delvis kompensert med strømstøtte, primært fra Lotteri- og stiftelsestilsynet, på 0,9 mill.

Ved utgangen av året har MiA en egenkapital på 8,8 mill., egenkapitalprosent på 12 %, arbeidskapital på 14,5 mill. og likviditetsgrad på 1,33.

MiA har i det store og hele reetablert driftsnivået fra før koronapandemien, noe som gjenspeiles i besøkstall så vel som i egeninntekter. Det arbeides målrettet med å øke museets egeninntekter fra billettsalg, kafé, butikk, tjenester, og lokalutleie. Samtidig har MiA en stor andel av sin finansiering fra stat, fylke og kommune, og med vesentlige kostnader til bl.a. pensjon og strøm er det en forutsetning for opprettholdelse av dagens driftsnivå at offentlige driftstilskudd videreføres på minimum dagens nivå.

Tilskuddsnivåene varierer imidlertid sterkt mellom de mange eier- og vertskommunene hvor MiA har museumsdrift. Styret understreker viktigheten av at også lokale og regionale myndigheter støtter opp under museumsdriften og forvaltningen av vår felles kulturarv, og slik bidrar til å styrke museene som sentrale kulturaktører i sin region.

Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av stiftelsens finansielle stilling og resultat. Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetning. Styret sier seg tilfreds med resultatet, tatt i betraktning et år preget av svært høye kostnader til strøm og fjernvarme. Samtidig tilsier situasjonen for 2023 at man er avhengige av å videreføre arbeidet med å styrke stiftelsens økonomi.

Strømmen, 16. februar 2023

(Elektronisk signering på neste side)

Hanne Mæland
Styreleder

Elisabeth Grændsen
Nestleder

Astrid Galstad
Styremedlem

Knut Nafstad
Styremedlem

Unn Pedersen
Styremedlem

Morten Vollset
Styremedlem

Jonas Nordby
Styremedlem

Kristine Kandal-Ilagsmoen
Styremedlem

Hulda Brastad Bernhardt
Daglig leder

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende